

แบบรายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดอุทัยธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน
	(๒) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน
๒. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	(๓)การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน/การจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	มีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน/จัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๓. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๘) การลดขั้นตอนในการบริการ	การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT	ส่วนราชการบริหาร ราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน
	(๙) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้เสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	ส่วนราชการบริหาร ราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	
๔. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	(๔) การปฏิบัติงานรายบุคคลให้ครบค่านึงถึงความคุ้มค่า/เงินเดือนที่ได้รับ ให้มีการปฏิบัติงานกันอย่างเท่าเทียมกัน ให้มีการพัฒนาตนเองเพื่อสามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ต่างๆได้อย่างรวดเร็ว	การอบรมหลักสูตร”การบริหารผลการปฏิบัติราชการ”ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งนักรัพยากรบุคคลมืออาชีพหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	๑.สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี ๒.ส่วนราชการบริหาร ราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน
๕. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(๕) การเผยแพร่ข้อมูล/ช่องทางการติดต่อของหน่วยงาน	ให้เผยแพร่ข้อมูล/ช่องทางการติดต่อของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ เช่น	ส่วนราชการบริหาร ราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
		Application line,QR Code,เสริมสร้างกิจกรรมทักษะในการบริหารอารมณ์ หรือ Emotional Quotient(EQ)		
๖.ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	(๖) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพ โดยไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงรายละเอียดในการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆให้ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบกันเองด้วย แค่นี้ก็น่าจะป้องกันการทุจริตได้และลดค่ากล่าวหาต่างๆที่จะเกิดในอนาคตได้	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการปฏิบัติงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับผู้บังคับบัญชา (๓) อบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ เช่นในการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆให้ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบกันเองด้วย	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน
๗. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑๐) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมี	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับ	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	แนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	ผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ		
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	(๑๑) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	ส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค/โรงพยาบาลอุทัยธานี	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

หมายเหตุ : ส่วนราชการสามารถดำเนินการปรับเปลี่ยนประกาศมาตรการได้ตามความเหมาะสมของหน่วยงาน