



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๖๕๗-๑๓๙๐ ต่อ ๑๗๙๑๘

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดอุทัยธานี จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดอุทัยธานี

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วนได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ และส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดอุทัยธานี

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารส่วนราชการ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดอุทัยธานี สำหรับเป็นแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ให้เกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุด

จังหวัดอุทัยธานี

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๒
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๒
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๓
คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	๔
นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา	
แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๕
แผนยุทธศาสตร์จังหวัดอุทัยธานี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕	๕
- การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ของจังหวัดอุทัยธานี	๖

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๗
---	---

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดอุทัยธานี	๙
สรุปภาพรวมแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดอุทัยธานี	
งบประมาณจากโครงการลักษณะเชิงบูรณาการ	

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการ และกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วม ในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและ บูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

มาตรา ๖๕ (ต่อ) การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

- (๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจและทุกพื้นที่
- (๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ เปิดกว้าง ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- (๔) ภาครัฐมีความทันสมัย
- (๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่งยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ
- (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต
- (๗) กฎหมายมีความสอดคล้อง เหมาะกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- (๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริการจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

เป้าหมายที่ ๔ ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้ได้กระทำความผิด ตัวชี้วัด จำนวนคดีที่รัฐดำเนินคดีกับผู้ได้กระทำความผิดซึ่งต้องชดเชยความเสียหายลดลง

แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ แนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และ ยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลัง การขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ยึดเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนย่อย และแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นหลัก ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๒ ยุทธศาสตร์ คือ

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ ด้านความมั่นคง
 - เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ๒) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สอดคล้องกับ ๑)แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย และ ๓)นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไข การทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption.Perceptions.Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ทั้งในระดับวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์วัตถุประสงค์หลัก และประเด็นยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ ๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และ ๒. แผนย่อยการปราบปราม การทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

คำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลักเลียงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกัน การแทรกแซงจาก นักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน

อีกทั้งจะทำการศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณี การจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้ หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

แผนพัฒนาจังหวัดอุทัยธานี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อย

การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ของจังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานีดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้นำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติ กำหนดเป็นนโยบาย มาตรการ เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของผู้บริหารจังหวัด โดยเน้นใน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. การสร้างความโปร่งใส
๒. ความพร้อมรับผิด
๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพ.ศ. ๒๕๖๐
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒
นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

นโยบายเน้นหนัก มท.
มหาดไทยใสสะอาด

นโยบาย มาตรการของ
จังหวัดอุทัยธานี

๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๑ กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้น
การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

ข้อ ๑ ส่งเสริมการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล
ในเชิงปฏิบัติ

ข้อ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริหาร
สาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวกทำ
ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่
รวดเร็ว
๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมินระดับ
ความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและ
เปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน

ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย
มาตรการทางการปกครองและมาตรการทาง
กฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับ
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ
ข้อ ๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้าง
ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใส
สะอาด อำเภอใสสะอาด และ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใส
สะอาด

ข้อ ๑ การสร้างความโปร่งใส

๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กร
แห่งการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงาน
อย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ และมีระบบ
บูรณาการ
๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร
ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อ
สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของ
รัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

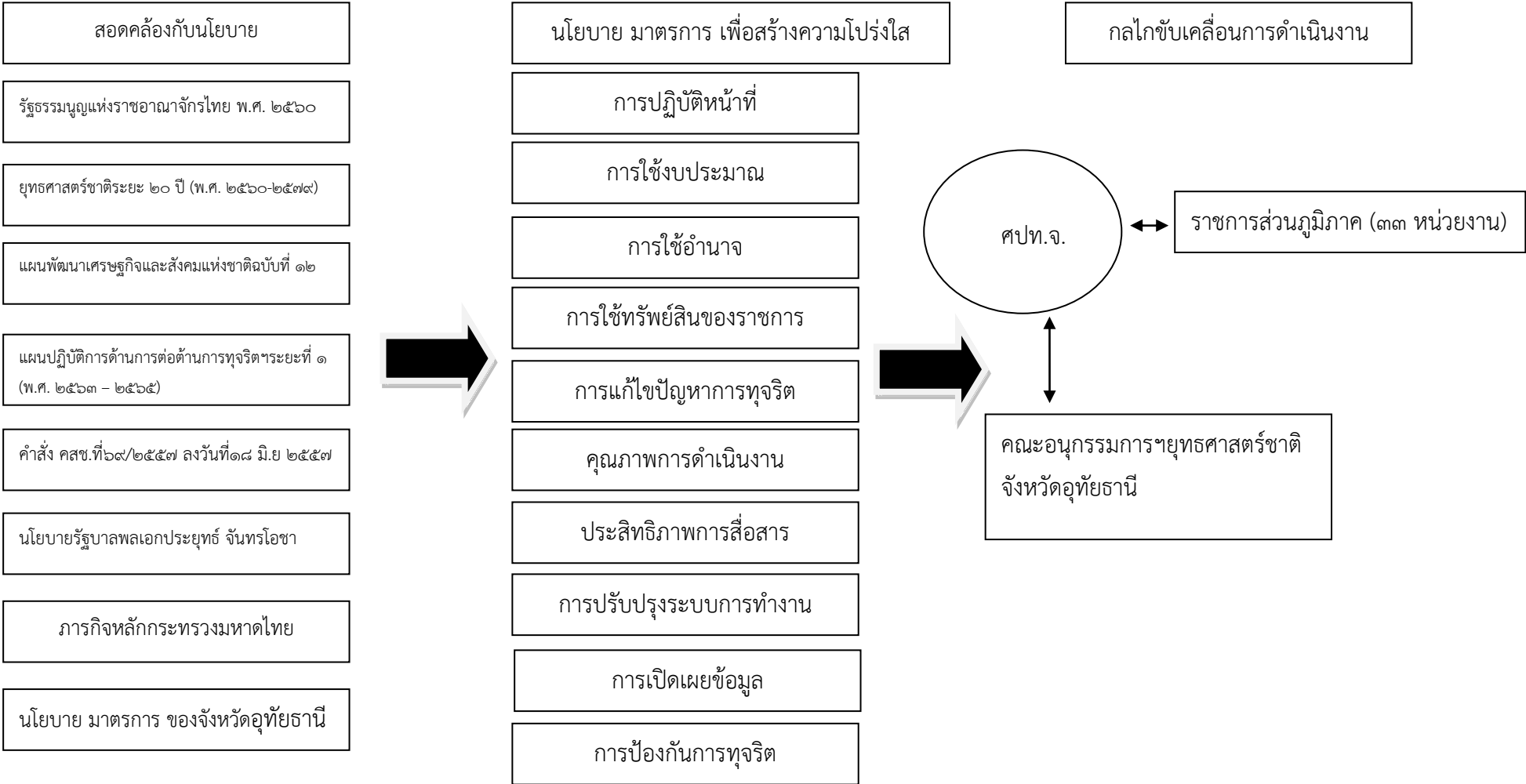
ข้อ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
ในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้
เกิดการทุจริต
ข้อ ๕ สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท.
ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตและ
การรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

๒. ป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตอย่างเข้มข้น

ข้อ ๓ ความปลอดภัยจากการ
ทุจริตในการปฏิบัติงาน

กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดอุทัยธานี



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดอุทัยธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ(บาท)			รวม	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. - ธ.ค. ๖๔	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	เม.ย. - มิ.ย. ๖๕	ก.ค. - ก.ย. ๖๕	
๑	โครงการ“การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อตอบสนองต่อตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)”	เครือข่ายภาครัฐที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการสัมมนา จำนวน ๑๕๐ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่เพิ่มขึ้นและมีค่านิยมที่ดีร่วมคิด ร่วมดำเนินการทุจริต	คน	๑๕๐	๑๐๐,๐๐๐	-	-	๑๐๐,๐๐๐		✓			สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุให้กับหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๒ รุ่น	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนหน่วยงานที่เชิญอบรม	คน	๑๓๙	๔๒,๗๐๐	-	-	๔๒,๗๐๐		✓			สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุสำหรับผู้ค้าภาครัฐในจังหวัดอุทัยธานี	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบริษัทที่เชิญอบรม	คน	๕๐	๘,๒๒๕	-	-	๘,๒๒๕		✓			สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุสำหรับโรงเรียนของรัฐทุกแห่งในจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒ รุ่น	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนหน่วยงานที่เชิญอบรม	คน	๑๒๘	๑๖,๒๗๐	-	-	๑๖,๒๗๐		✓			สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ(บาท)			รวม	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. - ธ.ค. ๖๔	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	เม.ย. - มิ.ย. ๖๕	ก.ค. - ก.ย. ๖๕	
๕	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติดีมีชอบ	๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขับเคลื่อนกิจกรรมริเริ่มโดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนระดับจังหวัดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คน	๕๖	-	๔๗,๐๘๐	-	๔๗,๐๘๐			✓		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี
๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละความสำเร็จของเรือนจำฯ ที่ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	คน	๕๙	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี
๗	โครงการ ๙ ตามรอยพ่อ	ระดับความสำเร็จของเรือนจำพิจารณาคัดเลือกตัวแทนเรือนจำที่มีคุณสมบัติตรงตามวัตถุประสงค์ของกรมราชทัณฑ์เข้าร่วมโครงการ	คน	๕๙	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ(บาท)			รวม	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. -	ม.ค. -	เม.ย. -	ก.ค. -	
									ธ.ค. ๖๔	มี.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๘	โครงการสัปดาห์รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมโครงการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์	ครั้ง	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี	
๙	โครงการทำบุญตักบาตรประจำเดือนถวายเป็นพระราชกุศลฯและเฉลิมพระเกียรติ	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนถวายเป็นพระราชกุศลฯและเฉลิมพระเกียรติ	ครั้ง	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี	
๑๐	กิจกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานเรือนจำ	กรณีมีข้อร้องเรียน/คำถามจะได้แก้ไขในทันทีไม่เกิน ๗ วัน	คน	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี	
๑๑.	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมเป็นกรรมการสังเกตการณ์ แสดงความคิดเห็นในงานราชทัณฑ์	จำนวนบุคคลภายนอกที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นกรรมการสังเกตการณ์แสดงความความคิดเห็นในงานราชทัณฑ์	คน	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี	
๑๒.	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและสวดมนต์ข้ามปี	จำนวนครั้งของเรือนจำที่จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและสวดมนต์ข้ามปี	ครั้ง	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ(บาท)			รวม	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. -	ม.ค. -	เม.ย. -	ก.ค. -	
									ธ.ค. ๖๔	มี.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๑๓.	การประชาสัมพันธ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ หน่วยงานปิดประกาศ ภายในหน่วยงาน และ ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้รับบริการทราบ	ช่องทาง	๓	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	ทุกส่วนราชการที่สังกัดส่วนภูมิภาค
๑๔.	สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานฯ	มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒ ประกาศ	ประกาศ	ไม่น้อยกว่า ๒ ประกาศ	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุทัยธานี
๑๕.	ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	บุคลากรในสำนักงานฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	คน	๓๕	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุทัยธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ(บาท)			รวม	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. - ธ.ค. ๖๔	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	เม.ย. - มิ.ย. ๖๕	ก.ค. - ก.ย. ๖๕	
๑๖.	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการและด้านการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด อุทัยธานี
๑๗.	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของผู้บริหารและบุคลากรกรมผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดเผยแพร่กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ครั้ง	๑	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด อุทัยธานี
๑๘.	สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรและเครือข่ายผ่านการอบรมและเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่	คน	๕	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด อุทัยธานี
๑๙.	จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางสำหรับการร้องเรียน ร้องทุกข์	ช่องทาง	๕	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด อุทัยธานี
๒๐	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติอนุญาตให้กับผู้ประกอบการ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ประกอบการไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย	จำนวน ผู้ประกอบการ	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย	-	-	-	-	←—————→				สนง. อุตสาหกรรม จังหวัด อุทัยธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ(บาท)			รวม	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบอื่นๆ		ต.ค. - ธ.ค. ๖๔	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	เม.ย. - มิ.ย. ๖๕	ก.ค. - ก.ย. ๖๕	
๒๑.	การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	ระดับความสำเร็จของการประเมินผลมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	ครั้ง	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำ จังหวัด อุทัยธานี
๒๒.	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	คน	-	-	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	เรือนจำ จังหวัด อุทัยธานี
๒๓.	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ	สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	คน	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำ จังหวัด อุทัยธานี
๒๔.	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมาตรการป้องกันการรับสินบนของผู้ปฏิบัติงาน	มีการให้ความรู้เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ	ครั้ง	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	เรือนจำ จังหวัด อุทัยธานี