



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี พ.ศ.2565

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี

โทร./โทรสาร 0-5657-1390 ต่อ 17918

มีนาคม 2565

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือนแรก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑.โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรภาครัฐของส่วน ราชการในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ส่วนราชการเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรของ ส่วนราชการในแต่ละส่วน ราชการที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน ที่เกี่ยวกับภารกิจของ หน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการจัดทำ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯขึ้น ภายในหน่วยงานของตนเอง เช่น พี่สอน น้อง การCoaching
๒.โครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐ ด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรภาครัฐของส่วน ราชการ ในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ส่วนราชการเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ของส่วนราชการในแต่ละ ส่วนราชการเข้าร่วมพัฒนา ตนเองผ่านระบบ e – Learning ของ สำนักงาน ก.พ.และได้รับ ใบประกาศนียบัตร	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการแจ้ง และติดตามให้บุคลากรในสังกัดของตน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๓.โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรภาครัฐของส่วน ราชการในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ส่วนราชการเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรของ ส่วนราชการในแต่ละส่วน ราชการได้รับการพัฒนาทักษะ ทางด้านดิจิทัล เพื่อรองรับการ เป็นข้าราชการ ๔.๐	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการจัดทำ โครงการพัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัลขึ้น ภายในหน่วยงานของตนเองหรืออาจ ดำเนินการโดยใช้ระบบ e – Learning ของสำนักงาน ก.พ. หรือสถาบันพัฒนา บุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลให้บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วมพัฒนาตนเองในหลักสูตรที่ เกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัล
๔.กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ เสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน ใน รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรภาครัฐของส่วน ราชการ ในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ส่วนราชการเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน บุคลากรของส่วนราชการใน จังหวัดอุทัยธานีเข้าร่วม กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสริมสร้างความรู้ในการ ปฏิบัติงานในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ขึ้นไป	เป็นการดำเนินการให้รูปแบบของ ส่วนราชการดำเนินการจัดกิจกรรมขึ้นเอง ร่วมกับส่วนกลาง และกิจกรรมที่สำนักงาน จังหวัดอุทัยธานีจัดขึ้น

ภาพถ่ายการพัฒนาบุคลากร



โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖ (ปปท.เขต ๖) ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี



โครงการ “การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”
ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติจังหวัด
อุทัยธานี



การลงพื้นที่บูรณาการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (Big Rock) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสะแกกรัง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี