



แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี
โทร./โทรสาร 0-5651-1063 ต่อ 17918
มีนาคม 2564

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ที่มา/หลักการและเหตุผล

๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์เป้าหมายและยุทธศาสตร์ของประเทศ ในระยะยาว ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยสู่ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐได้กำหนดให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยมีเป้าหมายเพื่อคนไทยทุกกลุ่มวัยมีทักษะและความรู้ความสามารถที่จะเป็นฐานในการพัฒนาประเทศ

๓. แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตามมติคณะรัฐมนตรีได้รับความเห็นชอบแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในระยะ ๑๐ ปี พัฒนาทุนมนุษย์สู่ยุคดิจิทัลโดยกำหนดให้การพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ดังนั้น การพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลจึงเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในปัจจุบัน

๔. Thailand ๔.๐ โมเดลขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน กำหนดเป้าหมายการยกระดับคุณภาพมนุษย์ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย ๔.๐ ในโลกที่หนึ่ง”

๕. มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) การให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์มากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมายว่า ภาครัฐมีกำลังคนในภาพรวมทั้งประเภทและขนาดที่เหมาะสม ตลอดจนให้ความสำคัญกับการติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน และการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนกำลังคนอีกด้วย

๖. ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา นโยบายทรัพยากรบุคคลภาครัฐ (Smart HR Policy)

๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุทัยธานี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ “เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรปลอดภัย สังคมอุทัยผาสุก” คำนียมองค์กร “มุ่งเน้นประสิทธิภาพ รับผิดชอบต่อผลงาน บริการด้วยใจ” และใช้วัฒนธรรมองค์กร “Uthaithani go together” :อุทัยธานีก้าวไปด้วยกัน เป็นแนวทางในการพัฒนาให้ทุกภาคส่วนของจังหวัด รวมถึงเป็นหลักการและพฤติกรรมซึ่งนำไปสู่บุคลากรของทั้ง๓๓ ส่วนราชการประจำจังหวัดได้ประพฤติปฏิบัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑.สร้างคุณค่าด้านการท่องเที่ยว ควบคู่วิถีชีวิตเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของจังหวัดสู่สากล

๒.ยกระดับสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปให้มีคุณภาพและปลอดภัยมีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น

๓.ยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเสริมสร้างความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อย

๔.การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและเป็นระบบพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๘. อำนาจหน้าที่ และภารกิจ ของส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

๑)พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ได้กำหนดให้มีการจัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย จังหวัด และอำเภอ

มาตรา ๕๔ ในจังหวัดหนึ่ง ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดคนหนึ่งเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติภารกิจให้เหมาะสมกับท้องที่

และประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ ฯลฯ

มาตรา ๕๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ (๙) บรรจุ แต่งตั้ง ให้บำเหน็จ และลงโทษข้าราชการในส่วนภูมิภาคในจังหวัดตามกฎหมาย และตามที่ ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีมอบหมาย

มาตรา ๖๐ ให้แบ่งส่วนราชการของจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด และส่วนต่าง ๆ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม ได้ตั้งขึ้น มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการของ กระทรวง ทบวง กรม นั้น ๆ

มาตรา ๖๖ ให้แบ่งส่วนราชการของอำเภอ ประกอบด้วย สำนักงานอำเภอ และส่วนต่าง ๆ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม ได้ตั้งขึ้นในอำเภอนั้น มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวง ทบวง กรม นั้น ๆ

๒)พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๕๒/๑ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขต

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ

๓)พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๔ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการหมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการหมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย

๙. อำนาจหน้าที่ ภารกิจ และการวิเคราะห์งานบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคการบริหารงานบุคคลโดยภาพรวม หมายถึง กระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับบุคคลในหน่วยงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับความต้องการของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เริ่มตั้งแต่ก่อนบุคคลเข้าทำงานการวางแผนกำลังคนการสรรหาบุคคลเข้าทำงานการปฐมนิเทศการฝึกอบรมและพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานการจ่ายค่าจ้างเงินเดือนการเลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งการลดชั้นการดูแลเรื่องสุขภาพอนามัยและสวัสดิการจนกระทั่งบุคคลนั้นออกจากงานไป

๑๐.จังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดอุทัยธานี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒.นโยบายด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ๔.นโยบายด้านการรักษาวินัย ๕.นโยบายด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๑๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดตัวชี้วัด การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดให้มีการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านการพัฒนาบุคลากรของบุคลากรในสังกัด

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนภูมิภาค บรรลุผล สัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์จังหวัด รวมทั้งยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้อง เชื่อมโยงกับแผน แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและThailand ๔.๐ จังหวัดอุทัยธานี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑.โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากรภาครัฐของส่วน ราชการในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ส่วนราชการเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ละส่วนราชการที่เข้าร่วม โครงการได้รับการพัฒนา ความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานที่เกี่ยวกับภารกิจ ของหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการจัดทำ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯขึ้น ภายในหน่วยงานของตนเอง เช่น พี่สอน น้อง การCoaching
๒.โครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐ ด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรภาครัฐของส่วน ราชการ ในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ส่วนราชการเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๒๕	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ละส่วนราชการเข้าร่วม พัฒนาตนเองผ่านระบบ e – Learning ของสำนักงาน ก.พ.และได้รับใบ ประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๕	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการแจ้ง และติดตามให้บุคลากรในสังกัดของตน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓.โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากรภาครัฐของส่วน ราชการในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ส่วนราชการเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๒๕	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ละส่วนราชการได้รับการ พัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัล เพื่อรองรับการเป็น ข้าราชการ ๔.๐	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการจัดทำ โครงการพัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัลขึ้น ภายในหน่วยงานของตนเองหรืออาจ ดำเนินการโดยใช้ระบบ e – Learning ของสำนักงาน ก.พ. ให้บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมพัฒนาตนเองในหลักสูตรที่ เกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๔.กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการในแต่ส่วนราชการเข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๕๐	จำนวนบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดอุทัยธานี เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ผ่านทางระบบ VDO Conference ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดขึ้นไป	ส่วนราชการส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ตามที่สำนักงานจังหวัดอุทัยธานีเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมร่วมกับส่วนกลาง

แบบรายงาน

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน.....

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ

